

# 周東総合病院クリニカルリーダー

## ★ 導入の目的

1. 看護部理念である「患者様及びご家族が安心できる質の高い看護を提供する」ための人材育成のツールとして活用する。
2. 看護職個々が、自己の臨床看護の実践能力を知り、新たな課題を明確にする。
3. 看護職としてのキャリア開発を支援する。
4. 看護職個々の取り組みと成果を、組織として評価し認めるシステムとして活用する。

## ★ 6つの評価領域

### 1. 倫理

- ・看護実践について看護職として果たすべき責務

### 2. 看護実践

- ・看護実践を行うために必要な知識・技術・判断・実践にかかわる能力

### 3. 人間関係能力

- ・人間関係を構築し、保持していく能力

### 4. マネジメント能力

- ・看護サービス向上と組織目標達成のために求められる役割と責任

### 5. 教育・研究能力

- ・看護の質の向上に向けて看護職の育成・自己研鑽・看護教育に取り組む能力

### 6. 態度その他

- ・看護実践力を発揮する基盤となる看護職としての態度

レベルⅡまでは必須です。  
その後は、自分の将来の構想を考えながら進みます。

